

連載

働く女性 たちからの メッセージ

いきいき
仕事も生活も

会員企業で活躍されている女性社員の方々のキャリア、
働く上で心がけていること、仕事と生活の両立の知恵などを
ご紹介いたします。
企業の女性活躍推進のヒントが見つかるかも知れません。

鈴木弘美さん

佐賀県

エース構内サービス株式会社
九州事業所 生産機動課
派遣グループ



2004年1月入社(中途入社)
生産機動課 派遣グループ所属

● 気持ち良く仕事ができる職場を目指して

入社して9年目を迎えます。担当は、派遣先である味の素(株)九州事業所品質保証部門で、製品(主にアミノ酸)や原料の分析業務を行っています。

分析の仕事は、ガラス器具やたくさん試薬類を使用するため、常に安全や環境に気を配り、緊張感を持って業務を遂行しなくてはなりません。また、業務の特性上、定常外の分析や急ぎの対応も多く、定常業務の効率化を図り臨機応変に対応することも求められます。

私は、良好な人間関係があればどんな状況でも困ったときには協力を得られると信じています。ですから、日頃より職場内のコミュニケーションを密にとり、信頼関係を築いておくことを心がけています。幸いにも職場の同僚に恵まれ、そういう関係にあると自負しています。これからは、自己成長を通じて必要とされ続ける人になるため努力すると共に、お互いに気持ち良く仕事ができるように心配りをしていきます。

一方、家庭においては、入社当時小学生だった三つ子の子供達も今春高校を卒業し、それぞれの道を歩み始めます。仕事と家庭の両立で大変な時期もありましたが、子供達が成長する姿を励みに頑張ってきたと今では感謝しています。



森田 文子さん

大阪府

関西電力株式会社
人材活性化室 ダイバーシティ推進グループ
ダイバーシティ推進部長



1993年 経営コンサルティング会社に入社。
1999年 米国でMBA取得後、P&Gに入社。
2011年 関西電力における、ダイバーシティ推進グループ設立を機に転職。
1男1女の母。

● 「ちがいは、ちから」を合言葉に

前職P&Gでは、マーケティングをしながら、ダイバーシティ推進に携わった経験が縁で、昨年4月、ダイバーシティ推進の専任組織を立ち上げるという関西電力に入社しました。

東日本大震災後、電力会社を取り巻く環境変化を踏まえ、弊社では、全従業員を対象に、一人ひとりのちがいを強みにする活動とし、女性活躍推進はその一部と位置づけました。多様な属性の人々が普通に働ける職場環境を整備して、多様な見解が出る源泉とすること、そこから個々人の成長と、個人の発想を超えたチームの成果につなげることを目標にしています。

何度か会社を変わっていますが、20代の頃に感じていた「人を観察するのが好き」という部分は、ずっと変わることもなく、各会社・業務で多面的に磨かれてきたと感じます。好きなこと・得意なことばかりが仕事になるとは限りませんが、自分が強みに感じる部分を活かせるような仕事の仕方を自分なりに模索することは、充足感や次のステップにつながる大切なことだと思います。



吉島 志津子さん

埼玉県

生活協同組合さいたまコープ
人事教育 With推進室担当係



1995年入協。コープデリ宅配センターで地域担当係、営業係を担当し、現在は人事教育の男女共同参画・次世代育成支援担当として、長く働き続けられる職場環境の整備に取り組んでいます。

● 一人の生活者として、学び成長すること

さいたまコープに入協し、トラックで商品のお届けや利用組合員を広げる地域担当を3年半務めました。その後、3人の子どもの出産・育児休業を取得、復職後は短時間勤務制度を利用し、通勤時間を考慮した営業業務への異動など、職場の理解と協力を得ながら、今日まで就業を続けることができました。これまでの経験を活かし、現在は人事教育部で、主に子育て中の職員の就業支援の取組に携わっています。

私も生活協同組合は「食」を中心に、衣食住をはじめとした様々な事業を行っており、社会的にも役割を期待されています。そこに従事する私達職員一人ひとりの生活者としての視点・経験こそが仕事に求められます。これからも仕事と家庭をいきいきと両立できる職場環境づくりに、より一層取り組んでいきたいと思っています。



松尾 美由紀さん

大阪府

住友化学株式会社

CSR推進室（社会貢献・災害復興支
援グループ） 主席部員



1985年入社、大阪本社勤務配属。
健保組合業務を担当。
2007年大阪本社から東京本社へ転
勤。健保組合、福利厚生業務を担当。
2011年よりCSR推進室所属。

●当社らしいCSR活動の実現を

私は、これまで25年以上に渡り健保組合関係の業務に携わってきましたが、2011年1月、入社以来初の異動でCSR推進室に配属となりました。

CSR推進室は、CSR経営が重視される中、当社のCSR活動を一層充実・発展させるために2010年に新設された部署です。初めての異動に戸惑いもありましたが、新しい経験で得るものは本当に多く、ステップアップにつながる良い転機となりました。

当社のCSRは「事業活動を通じて社会の持続的発展に寄与していくこと」を目指しており、昨年は東日本大震災の支援のため社員ボランティアによる当社グループ製品を使用した当社独自の活動を企画・実行しました。

今の職場では企画力、実現力、また他部署を巻き込んだ活動の調整・推進役としてリーダーシップが求められます。今は、まだ力不足を感じますが、今後、業務を通じて向上させるとともに、全く異なる分野に携わってきたからこそ見える新しい切り口や女性ならではの発想も生かして、当社らしいCSR活動の実現に貢献していきたいと思っています。



石川 美奈子さん

東京都

日本電気株式会社

NECプロサポート株式会社 担当



1998年入社 人事関連業務担当
(給与計算、海外勤務者・出張者支援、海外税務)

●私にとって働く上で大切にしていること

入社14年目です。入社以来、現在の部署で働き続けています。

今回の投稿をきっかけに私自身が仕事を取り組む上で大切だと思う事をまとめてみました。

まだまだ私自身も成長過程にいるため完全ではないと思いますが、今の私は以下6つをあげたいと思います。

- ① 自分自身に素直であること
 - ② 学ぶ事に貪欲であること
 - ③ 一緒に働く人の長所を見るようにすること
 - ④ 近くの人と心からの笑顔を交わすこと
 - ⑤ 困っていきそうな人には積極的に声をかけること
 - ⑥ 尊敬できる人をたくさん持つこと
- いつまでも自分が謙虚でいられます。みなさんはどのような事を大切と感じますか？機会があれば是非お聞きしたいです。

このような事を語りあえる仲間が社内外にたくさんいると楽しいですよ！

