

# ポジティブ・アクション取組状況回答票

会社名

担当者職氏名

ポジティブ・アクションの取組状況については、昨年度実施の「女性の活躍推進アンケート」により把握させていただいたところです。

ポジティブ・アクションの取組は、計画的に進めることが重要ですが、その後の進捗状況はいかがでしょうか。

つきましては、貴社が平成24年6月現在で実施されている取組、また今後、新たに予定されている取組について該当のものに○印を記して、平成24年6月末日までにFAX等により当室(裏面宛先)までお知らせ下さい。

■2(1)～(3)の事項については、対象区分(職種、役職)における女性の割合が4割を下回っている場合に実施されるものであることにご留意下さい。

## ◇取組状況◇

取組事項	実施中	実施予定有	
		9月までに実施	それ以降に実施
<b>1 推進体制の整備・現状分析</b>			
①経営トップが積極的にポジティブ・アクションに取り組む方針を明確化	1	2	3
②ポジティブ・アクション担当部署を定めた	1	2	3
③担当者・機会均等推進責任者を選任	1	2	3
④女性の能力発揮の状況や能力発揮についての問題点の調査・分析を実施	1	2	3
⑤「女性の活躍推進宣言コーナー」 ( <a href="http://www.positiveaction.jp/declaration/">http://www.positiveaction.jp/declaration/</a> ) にポジティブ・アクション宣言を掲載	1	2	3
⑤「女性の活躍推進状況診断」 ( <a href="http://www.positiveaction.jp/check/">http://www.positiveaction.jp/check/</a> ) で自社の状況を点検	1	2	3
⑥その他 ( )	1	2	3
<b>2(1) 女性の採用拡大</b>			
①これまで女性の少なかった職種において、女性の採用拡大に関する数値目標を設定	1	2	3
②役員、面接担当者への男女均等な採用に関する研修の実施	1	2	3
③男女に公正な選考を解説したマニュアル等を作成	1	2	3
④採用権限のある者に女性を含め、選考の中立性を確保	1	2	3
⑤事実上女性が満たしにくい採用条件の見直し	1	2	3
⑥女性求職者を対象とした職場見学会を実施	1	2	3
⑦求人先に女性の多い学校、学科等を含めた	1	2	3
⑧会社案内等において、社内で活躍している女性を積極的に紹介	1	2	3
⑨その他 ( )	1	2	3
<b>2(2) 女性の職域拡大</b>			
①これまで女性の少なかった職種において、女性の職域拡大に関する数値目標を設定	1	2	3
②男女ともに使いやすい器具、設備等の導入	1	2	3
③各業務に必要な知識、スキル、仕事の手順等を明確化	1	2	3
④自己申告制度、社内公募制度、F A制度等の導入	1	2	3
⑤通信教育の補助等、新たな職域を目指す者に対し、知識、スキルの習得を支援	1	2	3
⑥対外的な業務に新たに女性を配置する際、取引先へ事前説明を行う等の配慮をした	1	2	3
⑦女性を新たな職域に配置する際に、女性の受入経験の乏しい管理職に対する研修、配置する女性の教育訓練、複数配置等、受入体制を整える配慮をした	1	2	3
⑧その他 ( )	1	2	3